

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом МКДОУ д/с ОВ

«Сказка» пгт Пижанка Кировской области

от 10.03.2021 № 9-од

**Порядок оценки коррупционных рисков  
в деятельности Муниципального казённого дошкольного  
образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида  
«Сказка» пгт Пижанка Кировской области**

**1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Сказка» пгт Пижанка Кировской области (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

2.2.3.1. характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или их отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

2.2.3.2. должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

2.2.3.3. вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа разработать «карту коррупционных рисков» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности	Заведующий, Старший воспитатель	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей ей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению

			коррупционн ого правонаруше ния, о мерах ответственно сти за совершение коррупционн ых правонаруше ний
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, Старший воспитатель	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственно сти за совершение коррупционн ых правонаруше ний
Принятие на работу работника	Заведующий	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственно сти за совершение коррупционн ых правонаруше ний
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - представление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;	Организация работы по контролю деятельности ответственны х лиц
Регистрация материальных ценностей и ведение баз	Заведующий	- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;	Организация работы по контролю деятельности

данных имущества		- умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	главного бухгалтера
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений министерства социальной политики НО
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Заведующий	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности главного бухгалтера. Размещение на официальном сайте информации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, Старший воспитатель	- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими	Заведующий, директор, а также	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим	Разъяснение работникам об

<p>должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах различных организациях</p>	<p>работники, уполномоченные руководители м представлять интересы учреждений</p>	<p>должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Обращения юридических, физических лиц</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель</p>	<p>- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций</p>	<p>Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Оплата труда</p>	<p>Заведующий</p>	<p>- оплата рабочего времени в полном объеме в случае,</p>	<p>Организация контроля за</p>

		когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	дисциплиной работников, правильность ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников	Заведующий,	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников Учреждения на основании служебных записок
Проведение аттестации специалистов Учреждения	Заведующий, Старший воспитатель	- необъективная оценка деятельности специалистов Учреждения, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности начальников отдела